



Voetbalbeleidsplan 2008 - 2012

*Samen werken
aan verdere groei van
prestaties en plezier!*

Januari 2008

1 Inhoudsopgave.

1 Inhoudsopgave.....	2
2 Inleiding.....	3
3 Wat komt er op ons af?	5
3.1 Bedreigingen.	5
3.2 Kansen.	5
3.3 Sterke en te verbeteren punten.	5
3.3.1 Technische commissie.	5
3.3.2 Jeugdcommissie.	6
3.3.3 Sponsoring en PR.	6
3.4 Algemene sterke punten.	6
3.5 Aandachtspunten	6
4 Doelstellingen.	7
4.1 Realisatie doelstellingen.	7
4.2 Structuur.	7
5 Communicatie.....	9
6 Prestatiegerichtheid.	11
6.1 1 ^e team en toekomstige richting vereniging.	12
6.2 Stabiele 3e klasser.	12
6.3 Recreatieve teams.....	15
6.4 Meisjes/damesvoetbal.....	15
7 Normen, waarden en sportiviteit.	17
8 Vrijwilligers.	19
8.1 Scheidsrechters.	19
8.2 Waarderingspeld.....	20
9 Nieuw beleid/nieuwe voorzieningen.	21
9.1 Andere doelgroepen.	21
10 Financiële paragraaf.....	22
11 Actieplan/speerpunten voor het jaar 2008 tot medio 2009.....	23
11.1 Communicatie.....	23
11.2 Vrijwilligersbeleid.	23
11.3 Belang van de recreatieve teams/sporters.	23
11.4 Dames/meisjesvoetbal.....	23
11.5 Prestatief sporten.	24
11.6 Accommodatie.	24
11.7 Financieel.....	24
11.8 Sponsoring.	24
12 Bijlage	25

2 Inleiding.

Doel

In artikel 3 van de statuten staat het doel van de VV Schagen omschreven:
"De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen."

Missie

Vanuit deze doelstelling is de missie van de VV Schagen geformuleerd:
"De VV Schagen wil het voetballen op ieders niveau **toegankelijk** maken en in sportief opzicht een **bevorderende** rol vervullen. Dit wordt mede bereikt door de contributie zo laag mogelijk te houden en de trainingen onder deskundige leiding te laten verlopen. De eigen **identiteit** en verworven plek in de Schager samenleving zijn belangrijke pijlers waar de vereniging haar **continuïteit** aan ontleent. De **vrijwilligers** verbonden aan de VV herkennen zich in het sociale gezicht van de vereniging".

Visie

Bij VV Schagen is ieder individu van harte welkom om op zijn of haar niveau de voetbalsport te beoefenen, waarbij het plezier, in het veld en bij activiteiten eromheen, centraal staat. Er wordt naar gestreefd de kwaliteiten van de spelende leden zodanig in te delen en te bundelen dat er binnen elke leeftijdscategorie één of meer teams de voetbalsport prestatief beoefenen. Prestatieve en recreatieve teams hebben binnen de vereniging een gelijkwaardige positie.

De vereniging kent geen politieke kleur, geen religieuze banden of voorkeuren, noch enige andere overtuiging die onze maatschappij plegen op te delen.

Ook niet-spelende leden en supporters worden door de VV Schagen graag begroet. Een belangrijk onderdeel van de missie betreft het verenigingsleven.

Leden worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vele groepsactiviteiten en worden tevens benaderd voor het (assisteren bij het) organiseren en uitvoeren ervan. Er wordt naar gestreefd om de werkzaamheden niet op de schouders van een beperkt aantal leden te leggen, maar een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging heen te bewerkstelligen, onder het motto "Voor Elkaar – Met Elkaar". Dit begint al met het indelen van ouders van de jongste lichte lichte voor kantinedienst tot en met het fluiten van wedstrijden door de senioren. Het lidmaatschap van VV Schagen houdt daarom meer in dan alleen trainen en wedstrijden spelen. Het betekent actieve participatie door zowel leden als ouders van jeugdleden. In de visie van de VV Schagen is betrokkenheid en de daar uit voortkomende clubloyaliteit en clubliefde essentieel met het oog op de continuïteit van de vereniging.

Om vergelijkbare redenen is VV Schagen een amateurvereniging in de meest zuivere zin van het woord. Dit impliceert dat uit principeoverwegingen geen betalingen aan spelers worden verricht. In de visie van VV Schagen eindigt loyaliteit waar betaling begint. Ondanks het feit dat de sportieve ambities hierdoor mogelijk zouden worden beperkt, kennen clubloyaliteit en –stabiliteit in de visie van de vereniging een hogere prioriteit.

Het is van belang jonge talentvolle spelers uit de eigen opleiding de kans te geven om bij overgang naar de senioren tot de selectie van het 1^e en 2^e elftal toe te treden; ingeval van betaling zou de kans tot doorstroming beperkt worden, met als gevolg een groter verloop en dito uitstroom van "eigen jongens".

In 2005 is het voetbalbeleidsplan van VV Schagen vastgesteld voor de periode 2005-2010. In dit plan werd in 2005 als doelstelling geformuleerd dat VV Schagen de ambitie heeft om een stabiele 3^e klasser te worden en de ambitie om 1^e teams van de diverse jeugdcategorieën op minimaal 1^e klasse niveau te laten spelen. Een

consequentie van deze ambitie is geweest dat er in de jeugd een duidelijker selectiebeleid op gang is gekomen dan tot dan toe het geval was. Het behalen van deze doelstellingen leken in juni 2005 ver weg. De laatste twee jaren zit de vereniging echter sportief duidelijk in de lift en wordt er prestatief geogst. Inmiddels (januari 2008) spelen, op de A1 na, alle eerste jeugdteams 1^e klasse.

Zo'n 10 jaar geleden kende het eerste elftal van VV Schagen een dieptepunt door afgedaald te zijn naar de 6^e klasse. Inmiddels wordt alweer een jaar of 5 in de 4^e klasse gespeeld. In het seizoen 2006 – 2007 werd met het 1^e team de nacompetitie gehaald, helaas zonder promotie naar de 3^e klasse.

De ambitieuze doelstellingen uit het jaar 2005 van het bestuur zijn dus deels gerealiseerd.

Vanaf 2006 is de Voetbalvereniging in juridische zin een zelfstandige entiteit. De SV Schagen, waarin Voetbal, Handbal en Spartahal verbonden waren, is in de zomer van 2006 gesplitst in 3 zelfstandige verenigingen waarvan de Voetbalvereniging er één is. De Spartahal kent sindsdien als vereniging 2 leden: de Voetbalvereniging en de Handbalvereniging.

Begin 2007 is de Voetbalvereniging verhuisd naar het nieuwe Sportpark VV Schagen aan de Nes. Op deze locatie staan de vereniging, met 2 verlichte kunstgrasvelden, een natuurgrasveld en een kleed- en kantineaccommodatie, prachtige toekomstgerichte faciliteiten met uitstraling ter beschikking.

Het voetbalbestuur heeft behoefte aan het ontwikkelen van nieuwe doelstellingen en wil de denklijnen voor de komende jaren vastleggen. Een visie bevordert immers de duidelijkheid binnen de vereniging en kan leiden tot een stimulans om zaken te verbeteren en verder te ontwikkelen. Voorkomen moet worden dat incidentele resultaten bepalen of de doelstellingen gehaald worden. De randvoorwaarden en middelen dienen geoptimaliseerd te worden, zodat doelstellingen op een beleidsmatige wijze worden gerealiseerd. Om dit in beeld te brengen is een sterkte-zwakte analyse gemaakt en worden de kansen en ontwikkelingen geschetst. Vervolgens zijn de doelstellingen voor de komende jaren geformuleerd en worden acties en aanbevelingen gedaan aan de hand van een aantal thema's.

De titel van het nieuwe beleidsplan "Samen werken aan de verdere groei van prestaties en plezier" borduurt voort op de ingeslagen weg van het Voetbalbeleidsplan uit 2005. De inhoud van dit nieuwe beleidsplan bevat geen radicale veranderingen. Wat goed loopt hoeft geen verandering. Wel wordt de komende jaren een aantal zaken geleidelijk aan veranderd en wordt geprobeerd zaken die in gang gezet zijn verder te verbeteren en zonedig te professionaliseren. Zowel van de jeugd-, de sponsor- en de technische commissie is ondersteuning nodig voor de uitvoering van het beleidsplan. Alleen door zaken samen op te pakken vanuit een gedragen visie, kunnen plannen en ambities worden gerealiseerd. Dit dient te leiden tot een verdere groei van prestaties en plezier. Kortom 'Samen werken aan de verdere groei van prestaties en plezier'!

Namens het bestuur VV Schagen,

Pim Kanbier
Secretaris

Peter Scheerhoorn
Voorzitter Jeugd

Gert Tuinma
Voorzitter

3 Wat komt er op ons af?

3.1 Bedreigingen.

De volgende bedreigingen komen op ons af:

- ✓ De behoefte om prestatief te sporten neemt landelijk af. Er is concurrentie van andere sporten die individueel en op wisselende tijden gedaan kunnen worden. Voor voetbal heeft dit nog weinig gevolgen, maar dit vormt wel voor de toekomst een aandachtspunt.
- ✓ Er zijn steeds meer mogelijkheden onze vrije tijd in te vullen. De bereidheid deze vrije tijd in te zetten voor anderen wordt minder. Het aantrekken en behouden van vrijwilligers (w.o. begeleiders, bestuursleden, commissieleden en clubscheidsrechters) is moeilijk en zal steeds moeilijker worden.
- ✓ Een groeiende vraag naar meer gekwalificeerde trainers.
- ✓ Verdere vervaging van waarden en normen. De verenigingsgedachte (dan wel het teambelang) wordt steeds meer naar de achtergrond gedrongen. Individuele belangen komen nadrukkelijker naar voren, evenals minder betrokkenheid van individuele leden bij de vereniging. De bereidheid van teams om taken uit te voeren neemt af. Ouders verwachten dat alles goed geregeld is, maar voelen zich zelf minder verantwoordelijk.
- ✓ Omgaan binnen de vereniging met prestatief en recreatief sporten.
- ✓ Wetgeving op het gebied van roken en alcoholgebruik in sportkantine. Het verbieden hiervan zal effect hebben op kantine-inkomsten.
- ✓ Een afname van het aantal door de KNVB aangestelde scheidsrechters.

3.2 Kansen.

Er zijn echter ook kansen te noemen:

- ✓ Het nieuwe sportcomplex biedt meer mogelijkheden dan gebruikelijk. De velden kunnen intensiever en langer gebruikt worden voor (voetbal)activiteiten. De aanwezige faciliteiten kunnen eenvoudig(er) voor andere –aan de (voetbal)sport gerelateerde- activiteiten gebruikt worden.
- ✓ Het meisjes- en damesvoetbal zit landelijk gezien in de lift.
- ✓ De bouw van ruim 400 nieuwe woningen in het plan Nes-Noord de komende 4 jaren. Dit betekent meer inwoners, meer mogelijkheden voor jongeren en gezinnen om in Schagen te (blijven) wonen. Voor VV Schagen betekent dit dat het ledenbestand verder kan groeien.
- ✓ De overheid wil het actief sporten stimuleren in het kader van het bestrijden van het stijgende (over)gewicht bij de bevolking.

3.3 Sterke en te verbeteren punten.

De vereniging wordt geleid door een bestuur bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, voorzitter jeugd en dames, voorzitter sponsoring en PR, voorzitter technische zaken en de voorzitter zaalvoetbal. Ieder bestuurslid heeft een verantwoordelijkheid voor de afdelingen/functionarissen zoals in het organogram (zie bijlage) is weergegeven.

3.3.1 Technische commissie.

Sterke punten:

- ✓ Kwalitatief goede invulling gegeven aan trainers 1^e en 2^e, keeperstrainer en trainer A1, C1, D1, E1 en F1
- ✓ De commissie draait op de jarenlange ervaring en inzet van 1 persoon

Aandachtspunten:

- ✓ Kwantitatieve en kwalitatieve invulling Technische Commissie
- ✓ Er is geen heldere technische visie geformuleerd en gecommuniceerd

- ✓ Invulling trainer B1
- ✓ Op peil houden van de kwaliteit en kwantiteit van het trainersbestand van zowel prestatieve- als recreatieve teams

3.3.2 Jeugdcommissie.

Sterke punten:

- ✓ Open sfeer en constructieve meedenkers
- ✓ Enthousiaste vrijwilligers
- ✓ Goede organisatie en (bijna) volledige invulling van functies. Functies zijn over het algemeen goed 'behapbaar' gemaakt
- ✓ Communicatie binnen commissie is duidelijk

Aandachtspunten:

- ✓ Meer duidelijkheid naar individuele leden en ouders/verzorgers toe
- ✓ Eenduidigheid in communicatie naar de leden/ouders. Begeleiders en/of coördinatoren en/of trainers zitten niet op 1 lijn (suboptimalisatie)

3.3.3 Sponsoring en PR.

Sterke punten:

- ✓ Goede en ervaren mensen
- ✓ Groei van de sponsorinkomsten
- ✓ Ieder kent zijn taken en voert deze naar behoren uit

Aandachtspunten:

- ✓ Bredere inzetbaarheid van commissieleden is gewenst. Behoefte aan meer beleidsmatige meedenkers
- ✓ Een aantal sponsormogelijkheden blijven onbenut in verband met ontbrekende menskracht

3.4 Algemene sterke punten.

Naast de punten die betrekking hebben op de commissies zijn er de volgende sterke punten te benoemen:

- ✓ Kwalitatief sterke, talentvolle selectie (teams 1 en 2)
- ✓ Kwalitatief goede selectietrainers (zowel bij jeugd als senioren) die passen binnen de technische visie en de gewenste clubcultuur
- ✓ Kwalitatief en sociaal vaardige trainers voor de wat moeilijke recreatieve jeugdelftallen
- ✓ Alle jeugdteams (ook recreatieve) trainen 2 keer in de week
- ✓ Groeiend aantal voetballende leden
- ✓ Kwalitatief sterk voetbalbestuur dat beleidsmatig probeert te sturen

3.5 Aandachtspunten

- ✓ Binden en behouden van talentvolle selectiespelers
- ✓ Evaluatie blessurebeleid en hersteltrainingen
- ✓ Duidelijkheid met betrekking tot beleidsregels voor de teamindeling van recreatieve seniorenteams
- ✓ Taakverdeling tussen voorzitters technische- en jeugdcommissie
- ✓ Oppassen voor te veel papierwerk en te veel (niet effectief) emailverkeer
- ✓ Communicatielijnen dienen duidelijker te worden
- ✓ Duidelijkheid over verantwoordelijkheden en functies/taken is gewenst
- ✓ Organisatie en structuur dames- en meisjesvoetbal
- ✓ Verduidelijken visie binnen de vereniging en uitvoeren van beleid met betrekking tot het prestatieve voetbal
- ✓ Bemensing vrijwilligersfuncties. Instellen vrijwilligerscoördinator.

4 Doelstellingen.

1. De volgende prestatiegerichte doelstellingen ten aanzien van de teams worden nagestreefd in de periode 2008-2012:
 - a. 1^e team tenminste stabiele 3^e klasser aan het eind van de beleidsperiode;
 - b. 2^e team tenminste reserve 3^e klasse aan het eind van de beleidsperiode; (optimaal is het spelen in 1 klasse hoger dan het 1^e team)
 - c. Alle jeugdselectieteams (A tot en met F) tenminste in de 1^e klasse en de 2^e teams 1 klasse daaronder aan het einde van de beleidsperiode;
 - d. Verder optimaliseren randvoorwaarden prestatief voetbal.
2. Goede en gedegen opleiding van de jeugd en meer opleiden van eigen leden tot gekwalificeerde trainers.
3. Uitbreiding van het dames- en meisjesvoetbal door een goede invulling van de randvoorwaarden.
4. Vergroten van de bereidheid van leden om (vrijwilligers)taken te doen binnen de vereniging. Het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid.
5. Aanscherpen en handhaven van een gedragscode. Als leidraad worden de uitgangspunten van "Kanjers in de sport" gehanteerd.
6. Betrokkenheid van recreatieve teams vergroten en het voetbalplezier bij deze teams optimaliseren.
7. De kwaliteit van de accommodatie op peil houden.

4.1 Realisatie doelstellingen.

Om alle doelstellingen te kunnen realiseren dient er op verschillende thema's veel tijd en energie gestoken te worden door zowel het bestuur als de hieronder vallende commissies en afdelingen. Dit kan alleen maar succesvol zijn als er een uniforme visie is die volop draagvlak heeft van de meest betrokkenen.

4.2 Structuur.

- ✓ De huidige structuur met een bestuur en verantwoordelijkheden per bestuurslid kan op hoofdlijnen ongewijzigd blijven. (zie organogram)
- ✓ De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van zowel het bestuur, de commissies als de diverse individuele functies die onder de commissies vallen dienen geactualiseerd te worden dan wel nader omschreven te worden. De commissies werken allen op dezelfde basis en er is geen onderlinge hiërarchie. Alle commissies hebben eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Zaken die de commissies overstijgen én besluiten met een bepaalde impact of met financiële consequenties van relevante omvang (bijvoorbeeld trainersbenoemingen of de aanschaf van materiële zaken) worden door het bestuur genomen. Het voetbalbestuur bestuurt op hoofdlijnen. De lijn is dat zoveel mogelijk besluiten van het bestuur worden voorbereid door het verantwoordelijke bestuurslid in samenspraak met de desbetreffende commissie en/of functionarissen. Hierdoor is er doorgaans ook voldoende draagvlak bij degenen die met de uitvoering aan de slag moeten.

- ✓ De taken van de jeugdvoorzitter en de technisch coördinator dienen zoveel mogelijk op elkaar afgestemd te worden. Regelmatig overleg/afstemming tussen beide functionarissen is gewenst. Het zogenaamde horizontale overleg (een overleg tussen alle trainers, de voorzitter technische commissie en coördinator van bijvoorbeeld de D 's) dient intensiever en frequenter gevoerd te worden. Door in kleiner verband met elkaar te overleggen kan meer wederzijds begrip ontstaan en worden de communicatielijnen duidelijker. Het is cruciaal dat allen het belang inzien van afstemming en overleg. Goede communicatie-eigenschappen en probleemoplossend vermogen zijn daarnaast belangrijke competenties van zowel de technisch coördinator als de jeugdvoorzitter. Er dient geen concurrentiestrijd te zijn tussen beide functionarissen, want de overstijgende doelstellingen uit dit beleidsplan staan centraal. Zij dienen in feite dus te werken als een tandem.

- ✓ De functie en taken van scheidsrechterscoördinator senioren en junioren is al te lang vacant. Ieder jaar worden jeugdspelers opgeleid om wedstrijden te kunnen fluiten. De secretaris is op dit moment extra belast met de taak van scheidsrechterscoördinator. Een verlichting van deze taak kan gerealiseerd worden door verenigingsbreed (verplichte) afspraken te maken over het vervullen van scheidsrechtersbeurten.

5 Communicatie.

VV Schagen staat een groot aantal communicatiemiddelen ter beschikking waarmee de vereniging zijn leden, spelend en niet-spelend, ouders/verzorgers, donateurs, sponsoren, trainers, begeleiders, vrijwilligers, supporters en overige geïnteresseerden kan informeren. Het publiceren c.q. up-to-date houden van veel van deze media vergt een grote mate van inspanning en discipline van de betrokkenen.

De hiernavolgende media kunnen worden onderscheiden:

1. Clubblad

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct betrokken personen
- doelstelling: (achtergrond)informatie, vergroten betrokkenheid
- inhoud: vaste redactionele format met algemene clubinformatie, columns, humor, geplande activiteiten etc.
- vorm: gedrukt, A4 formaat
- frequentie: maandelijks, 10x per jaar

2. Website

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct of indirect betrokken personen, extern geïnteresseerden
- doelstelling: informeren, inspelend op de actualiteit
- inhoud: algemene informatie, nieuwsberichten, competitie- en wedstrijdgerelateerde informatie, sponsorinformatie/links, activiteiten etc.
- vorm: digitaal
- frequentie: dagelijks

3. Kabelkrant

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct of indirect betrokken personen, extern geïnteresseerden
- doelstelling: informeren, inspelend op de actualiteit
- inhoud: competitie- en wedstrijdgerelateerde informatie
- vorm: digitaal
- frequentie: wekelijks

4. Presentatiegids

- doelgroep: leden (incl. ouders/verzorgers) en overige direct betrokken personen, sponsoren, bezoekende clubs, belangstellenden
- doelstelling: presenteren VV Schagen, Seniorensselectie en visitekaart van de club
- inhoud: algemene clubinformatie, redactionele bijdragen bestuursleden, interviews met diverse vrijwilligers
- vorm: gedrukt, A4 formaat
- frequentie: 1x per jaar, bij/voor aanvang van het seizoen

Met bovengenoemde communicatiemiddelen wordt de communicatie vanuit de VV Schagen zorgvuldig, volledig en adequaat verzorgd.

De communicatie kan (verder) verbeterd worden door extra aandacht te schenken aan de inhoud van de communicatie door:

- 5. Het opstellen van een Seizoenskalender met alle relevante data en activiteiten.**
- 6. Standaard alle persartikelen, wedstrijdverslagen, nieuws van het bestuur of vanuit de commissies, verslagen van activiteiten, overig nieuws, mededelingen etc. zowel voor de website als voor het clubblad aan te leveren.** De website heeft het voordeel dat er sneller informatie onder een bredere doelgroep verspreid kan worden. Het clubblad is minder actueel, maar heeft bij een groep mensen de voorkeur boven informatie die men leest vanaf een beeldscherm.
- 7. Aandacht te besteden aan het actief communiceren binnen de vereniging over de inhoud van dit beleidsplan.** Er moet ook draagvlak en acceptatie gecreëerd worden bij de leden. Ook dient er aan de externe communicatie aandacht te worden geschonken.

6 Prestatiegerichtheid.

De centrale vraag binnen een vereniging is vaak: hoe ligt de verhouding tussen prestatiegericht en recreatief voetbal?

VV Schagen streeft naar een juiste balans tussen het streven naar een zo hoog mogelijk prestatieniveau en het bieden van mogelijkheden om recreatief te spelen.

- ✓ Het streven naar het hoogst haalbare niveau en hoogst haalbare prestatie is een belangrijk uitgangspunt binnen de gehele voetbalafdeling. Dit geldt ook voor de recreatieve teams, want deze spelen ook wedstrijden om te winnen en om kampioen te worden.
- ✓ Een ander uitgangspunt dat gehanteerd wordt is: zoveel mogelijk individuele spelers kansen bieden om in een selectieteam te spelen, tenzij.....
- ✓ De argumenten om niet in een selectieteam ingedeeld te worden dan wel om geen extra selectieteam in te stellen kunnen gelegen zijn in zwaarwegende organisatorische redenen of (een) minder talentvolle speler(s)/groep.
- ✓ Om een heldere lijn te krijgen is het van belang om een onderscheid te maken tussen prestatieteams en recreatieve teams.
Bij de senioren zijn de teams 1 en 2 prestatieteams en de overige teams zijn recreatieve teams. Op termijn zal bekeken moeten worden of het 3^e team ook als prestatief aangemerkt dient te gaan worden.
Bij de jeugd zijn de eerste elftallen van een leeftijdscategorie altijd prestatieteams en bij 4 teams of meer per leeftijdscategorie zal het 2^e team ook als selectieteam worden aangemerkt.
- ✓ Bij het indelen van spelers in een team voor het volgende seizoen staat in eerste instantie het belang van de selectieteams voorop. Bij de jeugd dient er dus tenminste 1 selectieteam per leeftijdscategorie te zijn. Het is voor een trainer van een selectieteam van belang dat er daadwerkelijk geselecteerd kan worden uit een grotere groep dan 13 spelers.
Afhankelijk van aantallen spelers en specifieke omstandigheden bij het betreffende team kunnen de ideale aantallen verschillen (norm: minimaal 13 en maximaal 16 spelers) per selectieteam. Bij de F- en E-pupillen is de norm minimaal 8 en maximaal 10 spelers.
- ✓ Uitgangspunt is altijd dat er in de leeftijdscategorie wordt gespeeld waartoe de betreffende speler behoort.
- ✓ Het selectiebeleid staat uitvoerig beschreven en is vastgelegd. Deze is te lezen of kan men downloaden via de website. (www.vvschagen.nl)
- ✓ VV Schagen wil een vereniging zijn die eigen leden opleidt tot het hoogst haalbare niveau. Spelers van buitenaf zijn welkom om bij VV Schagen te komen spelen. Het actief aantrekken van spelers van buitenaf tegen een betaling past niet binnen het beleid van VV Schagen. Aan individuele selectiespelers wordt geen betaling gegeven om in het 1^e elftal te spelen. Wel zijn extra faciliteiten voor het 1^e team (als collectief) van toepassing. Dit dient in een redelijke verhouding te blijven staan ten opzichte van de andere teams.
- ✓ Voor alle teams zijn er gelijke faciliteiten en randvoorwaarden maar deze kunnen voor de recreatieve teams (zoals materialen, veldbeschikbaarheid, trainers en leiders) op specifieke punten afwijken.

6.1 1^e team en toekomstige richting vereniging.

Om er voor te zorgen dat de prestatieve doelstelling om tenminste een stabiele 3^e klasser te worden gehaald wordt, is het komende seizoen een cruciale. Voor aanvang van het seizoen 2007-2008 vond het voetbalbestuur dat een kampioensschap of promotie via de nacompetitie het streven moet zijn. Ten tijde van het ontwikkelen van dit beleidsplan (november 2007-januari 2008) is gebleken dat het vlaggenschip dit jaar in de 4^e klasse tegenvallend gestart is. De spelers kunnen nu en de seizoenen hierna nog verder groeien in hun ontwikkeling. Het prestatieniveau kan geleidelijk meegroeien. Promotie naar de 3^e klasse op termijn heeft waarschijnlijk een aantal consequenties.

Wat betekent dit bijvoorbeeld voor de recreatieve teams, de benodigde technische staf, de benodigde budgetten, het na te streven niveau voor de jeugdteams en voor de organisatie van een aantal zaken?

Wat kunnen wij dan verwachten, hoe kunnen wij dit vormgeven en wat moeten wij dan anders doen?

Dergelijke vragen wil het bestuur in de loop van de beleidsperiode oppakken. Aan de hand van een rapportage vindt dan discussie plaats met de leden.

6.2 Stabiele 3e klasser.

Wat moet er verder gebeuren om in 2012 tenminste een stabiele 3e klasser te zijn en om de overige prestatiegerichte doelstellingen te realiseren?

✓ Uitvoering van het technische voetbalbeleidsplan. (vastgesteld 2005)

Belangrijke beleidslijnen uit dit plan zijn:

- Aanstellen van een technisch coördinator die verantwoordelijk wordt voor het voetbaltechnisch beleid en uitvoering hiervan, van smurf tot senior.
- Jaarlijkse technische voetbal/opleidingsplannen maken. De uitvoering hiervan wordt periodiek gevolgd door de technische commissie/coördinator, zonodig bijgesteld en er vindt aan het eind van het seizoen altijd een evaluatie plaats. Deze evaluatie vormt de input voor weer een nieuw voetbal/opleidingsjaarplan.
- VV Schagen wil herkenbaar, attractief voetbal spelen met een goede technische en tactische vaardigheid.
- Een uniforme spelstijl hanteren bij alle teams met betrekking tot de teamtaken per linie en de taken en functies per positie.
- Het instellen van een spelersraad (van de teams 1 en 2).
- Een indicatieve meerjarenbegroting betreffende het benodigde budget voor de trainersstaf.

✓ Kwalitatief goede trainers aantrekken/behouden voor 1^e, 2^e en alle jeugdselectieteams. Het voetbalbestuur bepaalt welke teams dit zijn. Daarnaast dient de komende jaren verder geïnvesteerd te worden in de gehele jeugdopleiding. Dit vormt een belangrijke basis om op de langere termijn herkenbaar en kwalitatief goed voetbal te spelen. Daarvoor dient het opleidingsplan ook herkenbaar te zijn voor iedereen met hierin opgenomen vaste afspraken. Het doorlopen van een zelfde opleiding als speler bij VV Schagen is belangrijk. Op deze wijze worden bepaalde basisvaardigheden bij alle spelers getraind. Er wordt gestreefd naar meer gediplomeerde trainers (ook voor de recreatieve jeugdteams). Specialistische trainers aantrekken kan ook leiden tot een kwaliteitsverbetering. Op dit moment wordt nog niet gedacht aan bijvoorbeeld een looptrainer of een spitsentrainer.

- De werving van meer eigen (vrijwilligers) trainers dient nadrukkelijk opgepakt te worden. Zo veel mogelijk worden de eigen trainers vakkundig opgeleid en wordt voor hen een opleidingsplan met een tijdspad gemaakt. Het opleiden zal deels via de reguliere trainerscursussen van de KNVB

- gebeuren. Ook intern dienen de mogelijkheden om de eigen trainers verder te vormen opgepakt te worden. Bijvoorbeeld door gasttrainingen en gerichte bijeenkomsten te organiseren dan wel bij te wonen. Ook de coaching door een ervaren trainer of door een lid van de technische commissie valt hieronder.
- Bij de jeugd zouden in de toekomst maximaal 6 (gediplomeerde) trainers aangetrokken mogen worden. Trainer/coach voor de A1 t/m de F1. Deze trainer/coach traint bij voorkeur ook de overige teams van de categorie. Streven is echter dat zoveel mogelijk eigen trainers worden aangesteld. Indien er intern onvoldoende kwaliteit aanwezig is dan wordt extern geworven. De ideale lijn is dat de technische commissie de eigen trainersstaf actief volgt, zodat zij de capaciteiten en kwaliteiten van de trainers het beste kunnen beoordelen. Afhankelijk van welk type trainer een team nodig heeft wordt door de technische commissie een profiel gemaakt van de trainers die nodig zijn voor de diverse teams. De trainers die hier het beste bij passen (en bijbehorende ambities hebben) worden voor deze teams aangesteld.
 - Het is noodzakelijk om niet te veel concessies te doen bij het beoordelen van de kwaliteiten van de interne trainers. Kwaliteit dient altijd bepalend te zijn voor benoeming van een trainer. Het benoemen van een trainer die niet de juiste kwaliteiten heeft voor een bepaald team is duidelijk niet gewenst.
- ✓ De huidige trainingsintensiteit wordt als voldoende ervaren. Er is geen streven naar (geleidelijke) uitbreiding van de trainingsuren voor de selectieteams. Het driemaal per week trainen of het langer trainen (dan 1,5 uur) kan leiden tot een verbetering van de prestaties en verhoging van het niveau. Voor de jeugd zou de derde trainingsavond geheel gewijd kunnen worden aan het verbeteren van de techniek (bijvoorbeeld Wiel Coerver methodiek). Er is trainingsstof beschikbaar (op te vragen bij de technische commissie) die is aangepast aan de leeftijdsgroep. De technische commissie kan in de toekomst na afstemming met de jeugdcommissie het voetbalbestuur hiertoe een voorstel doen.
- ✓ Goede faciliteiten en randvoorwaarden. Naast de aanwezigheid van voldoende en goede ballen, goaltjes, hesjes, pionnen etc. zijn ook de volgende zaken van belang:
- beschikbaarheid van kwalitatief goede velden;
 - nette en verzorgde accommodatie;
 - de aanwezigheid van leiders met organiserend en voetbaltechnisch inzicht;
 - de uitstraling van selectieteams dient van niveau te zijn. In overleg met de spelersraad van team 1 en 2 worden de faciliteiten en randvoorwaarden besproken die voor deze teams beschikbaar worden gesteld;
- Bovenstaande geldt ook voor de jeugdselectieteams (ze zijn ook uithangborden van de vereniging).
- ✓ Het bewaken van het opgestelde selectiebeleid met duidelijke afspraken. Hierin wordt onder andere rekening gehouden met het volgende. De kwaliteiten van jeugdspelers worden periodiek (via een soort spelervolgsysteem) in beeld gebracht. Hierdoor worden spelers gevolgd en zijn de sterke en nog te ontwikkelen punten van bepaalde leeftijdscategorieën duidelijk. Dit geldt zowel op individueel als op groepsniveau. Dit geeft weer input aan het jaarlijkse technische plan, waardoor de accenten op de trainingsstof per jaar kunnen verschillen. Het selecteren gebeurt aan de hand van de beoordelingen van de technische commissie en de betrokken trainers en leiders. Ook de favoriete posities van de betreffende spelers worden betrokken bij de indeling in een bepaald team.

Het indelingsbeleid bij de recreatieve teams zou hier ook in opgenomen moeten worden. Mentaliteit, gedrag en houding, leeftijd en trainingsbereidheid zijn bij de indeling van belang. De criteria zijn echter niet bij een ieder bekend. Vooraf dient hierover meer duidelijkheid gegeven te worden. Dit kan voorkomen dat er achteraf veel onvrede en onduidelijkheid bestaat. Het zal echter nooit zo zijn dat er 100% tevredenheid wordt bereikt over de indeling. Het een ieder naar de zin maken is niet mogelijk. Het verenigingsbelang gaat immers altijd voor het individuele belang.

- ✓ Meer uitstraling van de vereniging.
Extra initiatieven rondom thuiswedstrijden van het 1^e team kunnen zorgen voor meer sfeer en uitstraling. Bijvoorbeeld door de jeugdteams hier meer bij te betrekken door, naast de pupil van de week, voorwedstrijden (pupillenteam van de week) of voetbalclinics te organiseren.
- ✓ Op niveau spelen van andere teams dan het 1^e team.
Om het 1^e team op niveau te laten spelen is het noodzakelijk dat ook de andere selectieteams op niveau (gaan) spelen. De overgang qua niveau naar het 1^e team (van 2^e of A1) wordt zo kleiner. Bovendien wordt de selectiegroep zo breder samengesteld en is het 1^e team minder kwetsbaar bij blessures en schorsingen. Op korte termijn heeft het promoveren van het 2^e team naar de reserve 3^e klasse een hoge prioriteit.
- ✓ Goede sfeer in de vereniging. Prestaties worden bevorderd door een goede sfeer in de vereniging. Deze goede sfeer is afhankelijk van een veelheid aan factoren zoals een gezellig clubhuis (dat ook meerdere dagen in de week standaard open is), goede trainingsmogelijkheden en een goede organisatie binnen de vereniging. Maar ook cultuuraspecten zijn van belang zoals betrokkenheid en interesse in elkaars wedstrijduitslagen, aanvaardbare omgangsnormen en begrip en wederzijds respect.
- ✓ Kweken goede mentaliteit. Om de prestaties structureel te bevorderen is het van belang dat al bij de jongste jeugd aandacht wordt geschonken aan het kweken van de juiste voetbalmentaliteit. Trainers en leiders hebben een belangrijke voorbeeldfunctie en dienen duidelijk te zijn in de regels die gelden. (bijvoorbeeld altijd op tijd aanwezig, alleen afmelden bij dringende redenen, sportief gedrag stimuleren etc.).
- ✓ Behouden van talentvolle spelers. Door aandacht te schenken aan bovengenoemde punten en deze spelers aandacht te geven en te waarderen wordt VV Schagen een aantrekkelijke vereniging. Het 'trekken' van andere verenigingen aan onze talentvolle spelers zal dan automatisch minder worden. Het is niet mogelijk om alle spelers te behouden. Degenen die echt weg willen omdat zij geld kunnen verdienen bij een andere vereniging of een hoger niveau ambiëren gaan toch wel. Ook de echte toptalenten zijn niet te behouden voor VV Schagen. Spelers die naar een hoofdklasser of een betaald voetbalorganisatie kunnen zijn een bewijs van de goede (jeugd)opleiding van VV Schagen. Op deze spelers dienen wij trots te zijn. Het contact met deze spelers blijft zoveel mogelijk gehandhaafd. De binding met VV Schagen dient behouden te blijven, zodat de betreffende speler wellicht later in zijn carrière terugkeert (als speler of in één of andere functie).

6.3 Recreatieve teams.

De recreatieve teams binnen de vereniging zijn belangrijk. Zonder deze teams zouden er geen selectieteams zijn. Het aantal spelers dat in de recreatieve teams speelt is groter dan het aantal spelers dat in de selectieteams speelt. Voor deze grote groep spelers dienen de randvoorwaarden dan ook aanwezig te zijn om met plezier te kunnen voetballen. Plezier in het spel staat bij deze groep voorop. De randvoorwaarden die gewenst zijn betreffen:

- ✓ Goed (en voldoende) materiaal (ballen, hesjes, pionnen, doeltjes etc.), en zo mogelijk gesponsorde kleding;
- ✓ De mogelijkheid om twee keer per week te trainen;
- ✓ Goede organisatie rondom trainingen en wedstrijden;
- ✓ Aandacht van voetbalbestuur en commissies voor prestaties en het reilen en zeilen van deze teams;
- ✓ Eenduidige training bij de jeugdelftallen en jeugdtrainers en begeleiders die passen bij de beleving van deze teams en passen binnen de gewenste cultuur van VV Schagen;
- ✓ Een duidelijk overzicht hoe een voetbalseizoen eruit ziet. In dit draaiboek staat de planning van oefenwedstrijden, toernooien, competitieverloop, maar ook de diverse activiteiten die vanuit VV Schagen worden georganiseerd.
- ✓ Leuke activiteiten buiten het voetbal om waardoor de betrokkenheid bij de vereniging wordt vergroot;
- ✓ Duidelijk indelingsbeleid van spelers in teams (zie eerdere tekst hierover).

Het is van belang dat de recreatieve teams het 1^e team als vlaggenschip van de vereniging zien. Uitgedragen dient te worden dat voor iedereen spelen in de selectie bij VV Schagen mogelijk is, mits spelers de juiste inzet, mentaliteit en talent bezitten. Voor degenen waarvoor dit niet haalbaar is, dient het plezier in het voetbal voorop te staan. Recreatieve teams dienen te beseffen dat het niveau van het 1e team bepaalt hoe externen (buitenstaanders) tegen de vereniging aankijken. Het op niveau spelen van het 1^e team betekent dus ook voor de recreatieve teams dat de vereniging als geheel meer uitstraling geniet.

Om te bevorderen dat het 1^e team door de recreatieve teams als vlaggenschip wordt gezien moeten spelers van de selectie zo veel mogelijk een voorbeeldfunctie vervullen en interesse en respect tonen voor de recreatieve teams. Het af en toe verzorgen van trainingen voor de jeugdteams kan hiertoe een bijdrage leveren. Ook de aanwezigheid bij activiteiten en vergaderingen van VV Schagen en het actief ondersteunen van acties ondersteunt dit.

6.4 Meisjes/damesvoetbal.

Meisjes/damesvoetbal is een nog relatief jonge tak binnen de voetbalafdeling van VV Schagen. In het seizoen 2007-2008 kent VV Schagen één (recreatief) damesteam en vier meisjesteams.

Zorgen voor invulling van de randvoorwaarden, zodat gekomen kan worden tot uitbreiding en uitbouw van het dames- en meisjesvoetbal is één van de doelstellingen van het voetbalbestuur voor de komende beleidsperiode.

Gezien de landelijke ontwikkelingen, waaruit blijkt dat meisjes/damesvoetbal duidelijk in de lift zit, zijn daar volop kansen.

Het aanwezig zijn van dames/meisjes teams heeft binnen de vereniging mede gezorgd voor een (positieve) cultuurverandering en uitbreiding wordt door het bestuur ondersteund. Meisjes/damesvoetbal wordt gezien als een verrijking binnen de vereniging. Om het meisjes/damesvoetbal goed te verankeren binnen de voetbalafdeling dient er serieus mee omgegaan te worden. De structuur dient duidelijk te zijn en de organisatie (scheidsrechters, begeleiding, trainers etc.) dient

gedegen te zijn.

De organisatie dient de komende jaren duidelijk meer inhoud te krijgen. Als wij willen groeien met deze tak van voetbal dan dienen hier ook de juiste mensen op de juiste plaats te zitten. Naast het leren voetballen, dienen de dames zo nodig ook gewezen te worden op de verantwoordelijkheden die zij hebben (tijdig aanwezig, frequent trainen, goede wedstrijdmentaliteit kweken en niet te snel afmelden). Een positieve houding en voorbeeldgedrag van begeleiding en het team zijn ook hier van belang. Het damesteam valt onder de jeugdcommissie. Plezier in het voetballen, dient ook hier voorop te staan. Alle randvoorwaarden die gelden voor de andere recreatieve teams (zie hoofdstuk over recreatieve teams) zijn ook gewenst voor het damesteam.

Een eerste stap om het meisjes/damesvoetbal succesvol te kunnen uitbreiden is al gezet met het aanstellen van een algeheel coördinator voor deze doelgroep. De huidige, en eventuele uitbreidingen van meisjesteams betekenen op termijn een kwaliteitsverbetering voor het damesteam, omdat de meisjes al technisch en tactisch zijn opgeleid in de jeugd. Indien er op enig moment te weinig meisjes zijn om een meisjesteam te vormen kunnen ook individuele meisjes in een jongensteam voetballen.

Promotie rondom het meisjes/damesvoetbal blijft gewenst. Door artikelen in het clubblad, de website en de regionale bladen te plaatsen kan het meisjes/dames voetbal positief worden belicht. Ook het af en toe spelen op het hoofdveld kan hiertoe bijdragen. Deze extra aandacht kan leiden tot nieuwe meisjes/dames die willen voetballen en tot het serieuzer nemen van deze tak van de voetbalafdeling.

Indien wij in de toekomst meerdere damesteams in de competitie kunnen inschrijven dan lijkt het op voorhand denkbaar om het 1^e team als prestatief team aan te merken. Indien deze situatie zich voordoet zal het bestuur dit te zijner tijd bezien.

7 Normen, waarden en sportiviteit.

VV Schagen wil een vereniging zijn waar anderen met plezier naar toe willen komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat. Daarbij wil VV Schagen een gezellige club zijn met een open karakter, met aandacht voor normen en waarden.

Normen die in de maatschappij, thuis, school of op het werk gelden zijn ook van toepassing in de vereniging en op en rondom de velden.

VV Schagen hecht zeer veel waarde aan het behoud van zijn uitstekende reputatie, die de afgelopen decennia met veel zorg is opgebouwd. VV Schagen staat bekend als een correcte vereniging, die op sportieve wijze met winst én verlies kan omgaan. Dit betekent dat VV Schagen goed gedrag, zowel op als rond het veld niet alleen nastreeft maar zelfs als voorwaarde stelt aan allen die zich binnen de vereniging (wensen te) bewegen.

De wijze waarop spelers, trainers, begeleiders, bestuursleden, niet-spelende leden, donateurs, sponsors, vrijwilligers en supporters zich namens de VV Schagen manifesteren, is bepalend voor de uitstraling van de vereniging. Agressiviteit, zowel fysiek als verbaal, is derhalve uit den boze. Personen die zich misdragen en daarmee de naam van VV Schagen schade toebrengen worden hier formeel op aangesproken. De insteek van VV Schagen is echter om positief gedrag te stimuleren om zodoende negatief gedrag te voorkomen. Dit principe wordt door de gehele vereniging toegepast, van de Smurfen tot de Seniorenelftallen.

VV Schagen spreekt daarbij ieder individu op zijn eigen verantwoordelijkheid aan, zowel wat betreft het eigen gedrag als wat betreft het corrigeren van ontoelaatbaar gedrag van anderen in de directe omgeving (sociale controle).

Om de gewenste omgangsnormen te houden/krijgen:

1. Wordt als gedragscode de uitgangspunten van 'Kanjers in de sport' gehanteerd die regelmatig, naast de communicatie via de borden op de accommodatie, onder de aandacht van de leden gebracht zal worden:
 - We helpen elkaar
 - We vertrouwen elkaar
 - We lachen elkaar niet uit
 - Niemand speelt de baas
 - Niemand doet zielig
 - We hebben respect voor onszelf en anderen
2. Dient consequent opgetreden te worden tegen overtreders van deze gedragscode. Alle misstanden dienen gemeld te worden. Spelers die te ver gaan dienen straffen of schorsingen te krijgen;
3. Dienen spelers die een rode kaart hebben gekregen voor wangedrag of teams waarvan een wedstrijd is gestaakt altijd verantwoording af te leggen aan (een vertegenwoordiging van) het bestuur;
4. Dienen trainers, leiders en spelers van de selectieteams zich bewuster te worden van hun voorbeeldfunctie ten opzichte van jeugdteams en recreatieve teams;
5. Dient er een clubcultuur te ontstaan waarin leden elkaar aanspreken op onacceptabel gedrag;
6. Dient sportief en gewenst gedrag verder gestimuleerd te worden. Te denken valt aan het instellen van een stimuleringsprijs.

7. Moeten jeugdleden zich persoonlijk kunnen ontplooien. VV Schagen beoogt op een positieve wijze bij te dragen aan de persoonlijke ontplooiing en de karaktervorming van zijn Jeugdleden. Dit gebeurt op verschillende manieren waaronder: het stimuleren van correct (team)gedrag, open te staan voor alle lagen van de bevolking, sociaal gedrag te stimuleren door van Jeugdleden te verlangen dat zij een bijdrage leveren aan de clubactiviteiten (lotenverkoop, kantinediensten, fluiten jeugdwedstrijden, begeleiden, leidersfunctie binnen en buiten het veld)

De vereniging beschouwt het als haar taak om het karaktervormend element steeds mee te nemen door systematisch te plannen en er op toe te zien dat ieder jeugdlid:

- ✓ zich, ongeacht afkomst, thuisvoelt bij VV Schagen;
- ✓ zich voldoende aanpast aan de (verenigings)cultuur;
- ✓ de kans krijgt (leidende) taken uit te voeren en deze ook daadwerkelijk uitvoert;
- ✓ zich inzet voor het geheel.

Naast de positieve "fysieke bijwerkingen" van het sporten op zich, wordt aldus doelbewust gewerkt aan het kweken van zaken als respect, teamgeest, doorzettingsvermogen, flexibiliteit, organisatorische vaardigheden en incasseringsvermogen.

8 Vrijwilligers.

Eén van de belangrijkste peilers die er voor zorgen dat een vereniging draait en dat spelers kunnen voetballen zijn de vrijwilligers. Zonder vrijwilligers kan de vereniging niet bestaan en kan er niet meer gesport worden. In zijn algemeenheid krijgen mensen steeds minder tijd en zijn zij steeds minder bereid om deze vrije tijd in te zetten voor anderen. Jaarlijks kost het veel energie om nieuwe geschikte vrijwilligers te vinden. Ook door andere verenigingen en instanties wordt er vaak in dezelfde "vijver gevist". Door te zorgen voor een prettig werkklimaat, een leuke sfeer en goede randvoorwaarden probeert VV Schagen vrijwilligers aan zich te binden.

Aandachtspunten zijn:

- ✓ Er zijn voor veel vrijwilligersfuncties nog geen beschrijvingen aanwezig met een taakomschrijving en een indicatie van de tijdsbesteding. Deze dienen opgesteld/geactualiseerd te worden. Het is belangrijk dat mensen van te voren weten wat er precies van hen wordt verwacht. Pas dan zijn mensen sneller geneigd "JA" te zeggen tegen de betreffende taak/activiteit.
- ✓ De vrijwilligers die wij nu hebben dienen gekoesterd te worden. Zorgvuldig en respectvol met elkaar omgaan is cruciaal. Het regelmatig schouderklopjes uitdelen en waardering uitspreken voor elkaars werkzaamheden en inzet zijn vanzelfsprekende zaken, maar gebeuren binnen de vereniging nog te weinig. Dit levert als regel wel veel effect en motivatie bij de vrijwilligers op. Spelende leden en ouders van jeugdleden dienen dit te meer te gaan beseffen.
- ✓ De bestaande kerstattentie, de vrijwilligersavond en de verenigingsjassen voor trainers en begeleiders zijn andere mogelijkheden die een stukje waardering voor de vrijwilliger tot uitdrukking brengen. Deze worden alle gewaardeerd en dienen ook in de toekomst behouden te blijven of gerealiseerd te worden.
- ✓ Om nieuwe vrijwilligers te werven dienen ouders vanaf het begin ingezet en geïnteresseerd te worden voor diverse 'doe'taken. Dit is belangrijk voor de betrokkenheid bij de vereniging en voor het verdelen van het werk. Tijdens de ALV november 2007 is het voorstel "Voor Elkaar – Met Elkaar" aangenomen. Van ieder lid of ouder/verzorger van een jeugdlid zal gevraagd worden een aantal vrijwilligerstaken te doen. Alleen op deze wijze kan de continuïteit gewaarborgd worden.
- ✓ De praktijk heeft geleerd dat maar weinig nieuwe vrijwilligers zichzelf spontaan melden als vrijwilliger. De meeste vrijwilligers zijn vrijwilliger geworden nadat zij persoonlijk zijn benaderd door een bestuurslid of door een bestaande vrijwilliger.
- ✓ Er moet gericht gezocht worden naar zogenaamde "project vrijwilligers". De ervaring heeft geleerd dat mensen eerder bereid zijn om tijdelijk vrijwilliger te zijn dan een vaste vrijwilligersfunctie te aanvaarden. Mensen willen vaak nog wel tijdelijk helpen bij het realiseren van een bepaald project zoals de realisatie van een panna-kooi of bij het organiseren van een activiteit als bijvoorbeeld de opening van het nieuwe sportpark. Het verdient aanbeveling de komende jaren te bekijken welke projecten zich hiervoor lenen. Het 100-jarig bestaan in 2011 is een van de belangrijkste activiteiten waarvoor project vrijwilligers nodig zijn.

8.1 Scheidsrechters.

Een vrijwilligersfunctie waarvoor speciale aandacht vereist is, betreft de scheidsrechters. Ook binnen VV Schagen is er een scheidsrechterstekort. Daarom dient er specifiek beleid opgezet te worden, want zonder scheidsrechters zijn wedstrijden niet meer mogelijk. De KNVB heeft enige jaren geleden een apart project opgestart om het dreigende tekort aan scheidsrechters tegen te gaan.

De aandacht van VV Schagen dient vooral uit te gaan naar de zogenaamde clubscheidsrechters. Deze fluiten de recreatieve seniorenteams en de meeste jeugdteams (met uitzondering van de selectieteams bij de jeugd vanaf de C-junioren).

Ieder jaar worden actief de jeugdleden benaderd om een scheidsrechterscursus te volgen en de jongste jeugd te gaan fluiten. Vanaf de D-pupillen kan men scheidsrechter worden van F-teams. Een concrete verplichting aan selectiespelers van Schagen 1 en 2 voor het, hooguit enkele malen per seizoen, fluiten van de juniorenteams is in de ALV van november 2007 aangenomen.

Aandachtspunten:

- ✓ Stimuleren van het volgen van scheidsrechterscursussen bij de jeugd (scheidsrechtersklas maken);
- ✓ Spelers op jonge leeftijd (beurtelings) al wedstrijden van jongere jeugd laten fluiten (bijvoorbeeld A-jeugd fluit D-wedstrijden en B-jeugd fluit E-wedstrijden);
- ✓ Jaarlijks meedoen aan de spelregeltest van scheidsrechtersvereniging;
- ✓ Teams bij tourbeurt (volgens planningsoverzicht) zelf een scheidsrechter laten leveren;
- ✓ Trainers, leiders en spelers die niet respectvol omgaan met de clubscheidsrechters ter verantwoording roepen. Als strafmaatregel kan eventueel het verplicht fluiten van een wedstrijd worden opgelegd;
- ✓ Faciliteiten/voorzieningen die er zijn voor scheidsrechters bezien.
- ✓ Het bezoeken van bijvoorbeeld een wedstrijd van het Nederlands elftal voor alle clubscheidsrechters
- ✓ Vast aanspreekpunt voor clubscheidsrechters bepalen. (scheidsrechterscoördinator)
- ✓ Het aanstellen van een Jeugdscheidsrechtersmentor die verantwoordelijk is voor het ondersteunen en ontwikkelen van vaardigheden bij jonge scheidsrechters.

8.2 Waarderingspeld.

De VV Schagen kent een waarderingspeld voor vrijwilligers die zich gedurende langere tijd op sportief gebied, als uitvoerend vrijwilliger en/of in bestuurlijke zin op bijzondere wijze voor de vereniging heeft ingezet. Zowel leden als niet-leden kunnen in aanmerking komen voor een waarderingspeld.

Een waarderingspeld wordt toegekend door het bestuur.

Ieder lid kan iemand voordragen aan het bestuur. Sterker nog: leden worden actief opgeroepen om nominaties in te dienen.

Een persoon die een waarderingspeld wordt toegekend, wordt door het bestuur op passende wijze openbaar geëerd, inclusief de uitreiking van de waarderingspeld.

9 Nieuw beleid/nieuwe voorzieningen.

Met het verhuizen naar het nieuwe sportcomplex zijn veel wensen qua faciliteiten vervuld. Zowel de (kunst)grasvelden, verlichting, geluidsinstallatie buiten en in de kantine, beeldkrant, scorebord, tribune, kleedkamers voor spelende teams en scheidsrechters, wedstrijdsecretariaat, EHBO-kamer, kantine en materialenruimtes zijn ingericht voor de toekomst. Toch zijn er nog een paar wensen:

- ✓ Dug-outs op B- en C-veld;
- ✓ Panna-kooi (trainingsveldje in kooi met boarding) om technische vaardigheden van spelers te verbeteren en de spelsituaties 1 tegen 1 en 2 tegen 2 te kunnen beoefenen;
- ✓ Verbeteren akoestiek in de kantine;
- ✓ Ruimere openingstijden van het clubhuis;
- ✓ Sportcomplex beter beschutten tegen wind.

9.1 Andere doelgroepen.

VV Schagen staat in principe open voor andere doelgroepen (zie ook artikel 3 van onze statuten) die willen voetballen bij de vereniging, zoals:

- ✓ G-voetbal (gehandicaptten), in seizoen 2007 – 2008 is een start gemaakt met deze doelgroep;
- ✓ Zaalvoetbal, in seizoen 2005 – 2006 is hiermee een herstart gemaakt;
- ✓ Veteranenteam (in reguliere competitie);
- ✓ Zaterdagvoetbal voor recreatief seniorenteam (mits de bezetting van de velden dit toelaat en het de groei van de jeugdafdeling niet belemmert);
- ✓ Leden en/of andere belangstellenden die naast het voetbal andere recreatieve sporten/dingen willen doen bij VV Schagen zoals bijvoorbeeld klaverjassen.

Gedurende de beleidsperiode wordt hier door het voetbalbestuur, met uitzondering van het G-voetbal en Zaalvoetbal, echter niet actief inhoud aan gegeven.

Uitsluitend bij een specifieke vraag vanuit de (nieuwe) leden worden de mogelijkheden bezien. Naast de beschikbare accommodatie dienen de volgende noodzakelijke randvoorwaarden aanwezig te zijn: voldoende draagvlak binnen de rest van de vereniging, voldoende aantal belangstellenden/aanmeldingen en aanwezigheid van benodigd kader (trainers, leiders, coördinator etc.), geen nadelige consequenties voor andere teams/doelgroepen.

10 Financiële paragraaf.

Om ambities en doelstellingen te kunnen realiseren zijn er plannen en middelen nodig. Plannen en ambities kosten geld. Al enkele jaren bestaat de wens om de benodigde budgetten voor langere tijd in beeld te brengen en beschikbaar te stellen. Trainersbenoemingen vinden immers meestal al ruim plaats voordat de begroting in concept is vastgesteld. Door budgetten voor langere termijn te bepalen kan een structureel en consequent beleid worden uitgestippeld en uitgevoerd. Ad hoc beslissingen en inspelen op toevalligheden worden zo zoveel mogelijk voorkomen.

Op basis van de exploitatiecijfers uit het verleden en de doelstellingen is in beeld gebracht wat de vereniging aan budget nodig heeft. Naast het budget voor de accommodatie is het budget voor de technische staf erg belangrijk.

	<i>Inkomsten</i>			<i>Uitgaven</i>	
	2006/2007	2011/2012		2006/2007	2011/2012
	werkelijk	prognose		werkelijk	prognose
Contributies	32	40	Personeel	25	35
Sponsoring/Loterijen/Acties	32	42	Bonden	9	10
Kantine (netto)	38	42	Accommodatie	30	41
Diversen	1	1	Wedstrijdkosten	14	14
			Bestuur en Commissies	6	6
			Afschrijvingen	2	5
			Diversen	14	14
Totaal	103	125		100	125

Bedragen x € 1000,--

Het bovenstaande schema laat de budgetgroei zien, dat past bij een vereniging die in het seizoen 2011-2012 een stabiele 3^e klasser is en een kwalitatief en kwantitatief sterk jeugd kader kent.

Was voor het seizoen 2006-2007 nog een budget van € 100.000 toereikend, voor het seizoen 2011-2012 zal er minimaal een budget van € 125.000 nodig zijn.

Aan de uitgavenkant zijn de veranderingen de kosten van de accommodatie (o.a. energiekosten en onroerende zaak belasting) en de personeelskosten (met name de trainers). Hierbij is uitgegaan van de Loon- en onkostenniveaus volgens de KNVB. (zie bijlage)

Om deze kosten te dekken is ook de opbrengstenkant in kaart gebracht. De stijging van de contributies kan gerealiseerd worden door zowel de stijging van de absolute contributiebedragen als door de toename van het aantal leden. Van een verhoging van de kantineopbrengsten, los van reguliere prijsstijgingen, wordt niet uitgegaan. Dat betekent dat de inkomsten van Sponsoring/Acties en Loterijen met 30% zal moeten groeien oftewel met zo'n 5 á 6% per jaar. Alleen dan kan op een verantwoorde wijze de budgetgroei plaatsvinden.

De diverse takken binnen de vereniging budgetteren voorafgaand aan het seizoen voor specifieke uitgaves en wensen.

11 Actieplan/speerpunten voor het jaar 2008 tot medio 2009

Per voetbalseizoen bepaalt het voetbalbestuur de meest belangrijke speerpunten. Omdat het seizoen al halverwege is zijn de eerste speerpunten voor de komende 1,5 jaar bepaald.

Na afloop van deze periode worden nieuwe speerpunten bepaald. Het voetbalbeleidsplan wordt dan aangevuld met een jaarlijks actieplan voor dat betreffende seizoen. Vervolgens zal aan het einde van ieder seizoen een evaluatie plaatsvinden.

11.1 Communicatie.

Om de onderlinge communicatie te verbeteren zijn er de volgende speerpunten:

1. Compleet jaardraaiboek/jaarkalender maken (ook voor de website), waarin alle data en activiteiten van VV Schagen op elkaar qua planning afgestemd zijn.
Actie door: Voorzitter, Voorzitter Jeugd en Secretaris
2. Aandacht besteden aan het actief communiceren binnen de vereniging van de inhoud van dit beleidsplan. Ook dient aan de externe communicatie aandacht besteed te worden. Gezorgd dient te worden dat ook buiten de vereniging VV Schagen bekend is en wat wij doen en waar wij voorstaan.
Actie door: Voorzitter, Voorzitter Sponsoring en PR en Secretaris

11.2 Vrijwilligersbeleid.

Om het vrijwilligersbeleid te verbeteren zijn er de volgende speerpunten:

3. Bredere inzet van alle (ouders van) leden voor diverse taken binnen de vereniging. Niet alleen rechten maar ook plichten. Nieuwe leden worden bij de aanmelding hierover geïnformeerd.
Actie door: Secretaris en Voorzitter Jeugd
4. Vergroten van de werving van ouders als vrijwilligers (direct bij aanmelding als nieuw lid).
Actie door: Voorzitter Jeugd en Coördinatoren A/B/C/D/E/F/Smurfen
5. Realiseren kledingplan voor trainers, begeleiders en selectiespelers.
Actie door: Voorzitter Sponsoring en PR
6. Aanstellen van een vrijwilligerscoördinator.
Actie door: Bestuur

11.3 Belang van de recreatieve teams/sporters.

Om het belang van de recreatieve teams/sporters te benadrukken zijn er de volgende speerpunten:

7. Zorgen voor/bewaken van de juiste randvoorwaarden van de recreatieve teams.
Actie door: Voorzitter Jeugd en Voorzitter Technische commissie
8. Actievere rol van de elftalcommissie senioren.
Actie door: Voorzitter Technische Commissie

11.4 Dames/meisjesvoetbal.

Om het dames/meisjesvoetbal qua aantallen en organisatie op peil houden en waar mogelijk uit te breiden is er het volgende speerpunt:

9. Behouden van en actief werven van nieuwe leden.
Actie door: Voorzitter Jeugd en Coördinator Dames/Meisjes

11.5 Prestatief sporten.

Om het prestatief sporten vorm te geven zijn er de volgende speerpunten:

10. Promotie van het 1^e Seniorenelftal naar en handhaving binnen de 3^e klasse.
Actie door: Voorzitter Technische Commissie
11. Promotie van het 2^e Seniorenelftal naar en handhaving binnen de reserve 3^e klasse.
Actie door: Voorzitter Technische Commissie
12. Promotie van de jeugdselectieteams (A tot en met F) die nog niet op 1^e klasse niveau uitkomen naar de 1^e klasse en handhaving daarbinnen.
Actie door: Voorzitter Jeugd, Voorzitter Technische Commissie en Secretaris
13. Verder vormgeven van de randvoorwaarden van het prestatievoetbal door o.a. het aanstellen van een Technisch Coördinator.
Actie door: Voorzitter en Voorzitter Technische Commissie
14. Verbeteren overgang van junioren naar senioren.
Actie door: Voorzitter Jeugd en Voorzitter Technische Commissie
15. Instellen van een spelersraad uit de Senioren teams 1 en 2
Actie door: Voorzitter en Voorzitter Technische commissie

11.6 Accommodatie.

Om de accommodatie te verbeteren dan wel uit te breiden zijn er het volgende speerpunten:

16. Realisering Panna-kooi.
Actie door: Voorzitter
17. Verbeteren akoestiek in de kantine.
Actie door: Voorzitter
18. Plaatsen dugouts op B- en C-veld en bankjes bij het C-veld
Actie door: Voorzitter

11.7 Financieel.

Om de continuïteit te blijven waarborgen is er het volgende speerpunt:

19. Structureel positief exploitatieresultaat van de vereniging.
Actie door: Penningmeester

11.8 Sponsoring.

Om de plannen te kunnen waarmaken is een groei van de sponsorinkomsten noodzakelijk. Daarom zijn er het volgende speerpunten:

20. Behoud van het huidige sponsorbestand
Actie door: Voorzitter Sponsoring en PR
21. Groei van de sponsorinkomsten met 5 á 10%.
Actie door: Voorzitter Sponsoring en PR

12 Bijlage

1. Organogram VV Schagen

Voetbalvereniging Schagen

(versie 1 januari 2008)

